

Lähettilä: HAO Hämeenlinna <hameenlinna.hao@oikeus.fi>  
Lähetetty: torstai 11. elokuuta 2022 14:42  
Vastaanottaja: kirjaamo  
Aihe: Hallinto-oikeuden lausuntopyyntö Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitukselle, dnro 1653/2022  
Liitteet: HmlHaO\_Lausuntopyyntö\_dnro1653\_2022.pdf

Hei,

Ohessa liitteenä Hämeenlinnan hallinto-oikeuden lausuntopyyntö Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitukselle.

Tätä saatetta tai sen liitettä ei tarvitse palauttaa. Mikäli mahdollista, pyydämme toimittamaan lausunnon ja pyydetyt asiakirjat sähköisesti virastopostiin [hameenlinna.hao@oikeus.fi](mailto:hameenlinna.hao@oikeus.fi).

Asiaa hallinto-oikeudessa hoitaa hallinto-oikeuden esittelijä Liisamaija Kangas.

Ystävällisin terveisin  
Julian Kettunen  
lainkäyttösihteeri

Hämeenlinnan hallinto-oikeus  
(Käyntiosoite: Arvi Kariston katu 5)  
Raatihuoneenkatu 1, 13100 HÄMEENLINNA  
Puh: 029 56 42200/vaihde  
sähköposti: [hameenlinna.hao@oikeus.fi](mailto:hameenlinna.hao@oikeus.fi)

*Tämä viesti voi sisältää luottamuksellista tietoa. Mikäli ette ole viestissä tarkoitettu vastaanottaja, olkaa hyvä ja ilmoittakaa siitä lähettäjälle ja poistakaa viesti välittömästi.*

*Detta meddelande kan innehålla konfidentiell information. Ifall ni inte är meddelandets avsedda mottagare, vänligen informera avsändaren om detta och radera meddelandet omedelbart.*

*This message may contain confidential information. If you are not the intended recipient, please notify the sender and delete the message immediately.*



**Vastaanottaja**

Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitus

**Muutoksenhaunallinen päätös**

Pirkanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto 06.06.2022 § 75

**Valittaja**

Anne Santalahti

**LAUSUNTOPYYNTÖ**

Hämeenlinnan hallinto-oikeus kehottaa oheisen valituksen johdosta antamaan lausunnon tai, mikäli hallintosääntö sitä edellyttää, hankkimaan valtuuston lausunnon.

Lausunnossa tulee antaa selostus asiasta, vastata oikeudenkäynnin osapuolen esittämiin vaatimuksiin ja niiden perusteluihin sekä lausua esitetystä selvityksestä.

Mukaan pyydetään liittämään jäljennökset kaikista valituksenalaisen päätöksen perusteena olevista asiakirjoista.

Lausunto ja asiakirjat on toimitettava hallinto-oikeudelle **viimeistään 12.9.2022**.

Tätä lähetettä tai sen liitteitä ei tarvitse palauttaa. Mikäli mahdollista, pyydämme toimittamaan lausunnon ja pyydetyt asiakirjat sähköisesti virastopostiin hameenlinna.hao@oikeus.fi. Sähköisesti lähetettyjä asiakirjoja ei tarvitse lähettää lisäksi postitse. Jos jäljennökset hallinto-oikeuden lähettämistä valitusasiakirjoista on oheistettu lausunnon antamista koskevan päätöspöytäkirjan liitteeksi, pyydämme, että näitä jäljennöksiä ei lähetetä hallinto-oikeuteen.

Liisamaija Kangas

hallinto-oikeuden esittelijä

## Hämeenlinnan hallinto-oikeuden yhteystiedot

Postiosoite: Raatihuoneenkatu 1, 13100 HÄMEENLINNA

Käyntiosoite: Arvi Kariston katu 5, 13100 HÄMEENLINNA

Puhelinnumero: 029 56 42210

Faksi: 029 56 42269

Sähköposti: [hameenlinna.hao@oikeus.fi](mailto:hameenlinna.hao@oikeus.fi)

Sähköinen asiointipalvelu: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Puhelujen hintatiedot: 029 56 alkuisiin numeroihin soittaessa puhelusta peritään vain soittajan oman operaattorin sopimuksen mukainen paikallisverkko- tai matkapuhelinmaksu.

Henkilötietojen käsittelyyn ja tietosuojaan liittyvät tiedot ovat saatavilla

<https://oikeus.fi/hallintooikeudet/hameenlinnanhallinto-oikeus/fi/>

**Lähtettäjä:** Anne Santalahti [REDACTED]  
**Lähetetty:** torstai 14. heinäkuuta 2022 14.36  
**Vastaanottaja:** HAO Hämeenlinna  
**Aihe:** Pirkanmaan hyvinvointialueen jäsenen aluevalitus koskien konsernipalvelujohtajan valintaa  
**Liitteet:** Hämeenlinnan hallinto-oikeus konsernipalvelujoht.valitus 14.7.2022.dox.odt

Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle

Pirkanmaan aluevaltuusto valitsi kokouksessaan 6.6.2022 hyvinvointialueen konsernipalvelujohtajan. Hallintojohtaja Vuokko Yliseltä saamani tiedon mukaan valitusajan katsotaan alkaneen 16.6.2022 ja se päättyy 16.7.2022. Pyyntöni saada käyttöni valintapykälässä kokonaan salaiseksi määritelly ansiovertailu ja virkaan haastateltujen hakemukset vastattiin, että koska ne sisältävät myös salaista tietoa luovutusaika on neljä (4 ) viikkoa. Pyyntöni asiakirjoista pystyin tekemään 30.6.2022.

En ole toistaiseksi saanut pyytämäni hakemusasiakirjoja ja virkavaaliin liittyvää ansiovertailua, jätän liitteenä olevan aluevalitukseni valitusajan puitteissa ja tarvittaessa voin täydennää sitä, jos/kun olen saanut pyytämäni asiakirjat

Tampereella 14.7.2022

Anne Santalahti  
[REDACTED]

## Hämeenlinnan hallinto-oikeus

Raatihuoneenkatu 1  
13100 Hämeenlinna

Aluevalitus koskien Pirkanmaan hyvinvointialueen konsernipalvelujohtajan valintaa Pirkanmaan aluevaltuuston kokous 6.6.2022 §75. Valitusperuste: laki hyvinvointialueesta § 142: päätös on syntynyt virheellisen tai puolueellisen ansiovertailun perusteella. Lisäksi pyydän hallinto-oikeutta tutkimaan, onko muutoksenhakuoikeuden toteutumisessa tapahtunut menettelytapavirhe johtuen asiakirjojen toimittamatta jättämisestä muutoksenhakuaihana.

Pirkanmaan hyvinvointialueen johtavat virat olivat ilmoitusmenettelyllä liikkeenluovutuksen piirissä olevien hyvinvointialueelle siirtyvien vastaavissa johtotason tehtävissä työskentelevän henkilöstön haettavissa. Myös hyvinvointipalvelujen valmisteluprosessissa mukana olevien henkilöiden katsottiin olevan kelpoisia hakemaan näitä virkoja ilmoitusmenettelyllä.

Konsernipalvelujohtajan tehtävä on määritelty Hyvinvointialueen hallintosäännössä (6.6.2022) 20 pykälässä. Konsernipalvelujohtajan tehtävänä on valmistella hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa järjestämiskäytännöt, ohjata ja seurata järjestämistä toteutumista, huolehtia konsernin kokonaisuudesta ja omistajaohjauksesta, johtaa vastuualueen toimintaa, taloutta ja tuloksellisuutta sekä toimia esihenkilönä. Hakuilmoituksessa kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä kokemus vaativista johtamistehtävistä. Lisäksi edellytettiin hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä esiintymisvalmiuksia. Eduksi katsottiin työkokemus vastaavissa tehtävissä.

Aluehallitus käsitteli konsernipalvelujohtajan valintaa 24.5.2022 kokouksessa. Konsernipalvelujohtajan tehtävää haki useampi nykyinen kunnan sosiaali- ja terveys- tai peruspalvelujohtaja. Lehtitietojen mukaan haastattelussa olivat sote-johtaja Taru Kuosmanen Tampereelta, sote-johtaja Marika Lanne Kangasala-Pälkäne yhteistoiminta-alueelta, sote-johtaja Päivi Tryyki Sastamala-Punkalaidun yhteistoiminta-alueelta ja PSHP:n johtajaylilääkäri Juhani Sand. 6.6.2022 aluevaltuuston kokouksen §75 pöytäkirjan mukaan valinta tehtiin ansiovertailun ja haastattelun perusteella. Sekä hallituksen käsittelyssä että myöhemmin valtuuston käsittelyssä ansiovertailu on julistettu salaiseksi. Olen esittänyt pyynnön saada käyttööni konsernijohtajan valinnan ansiovertailu vertailuperusteineen. Tämän pyynnön olen esittänyt 30.6.2022 sähköpostilla. Toistaiseksi en ole asiakirjoja saanut, mistä johtuen perustan tämän muutoksenhaun julkisuudessa olleisiin tietoihin, koska muutoksenhakuaika on päättymässä (valitusaika päättyy hallintopäällikkö Vuokko Ylisen sähköpostivastauksen mukaan lauantaina 16.7.2022).

Julkisuudessa aiemmin (Aamulehti 24.12.2020) olleiden tietojen perusteella Juhani Sand on ennen PSHP:n johtajaylilääkärin tehtävässä aloitustaan vuonna 2020 työskennellyt vuosina 2016-2019 Päijät-Hämeen keskussairaalan johtajana ja Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialajohtajana ja sitä ennen johtajana Taysin eri toimialueilla. Julkisten käytettävissä olevien tietojen perusteella Juhani Sandilla ei ole tuntemusta sosiaalipalveluista, mm. vanhus- ja vammaispalvelujen tai lastensuojelun ja lapsiperhetyön palveluista, lainkaan. Myöskään

Sand ei vaikuta työskennelleen tehtävissä, joihin on sisältynyt sosiaali- ja terveystalouden järjestämistä.

Käytettävissä olevien julkisten tietojen perusteella Sandin tietämys ja osaaminen erityisesti sosiaalipalvelujen järjestämistä osalta vaikuttaa jopa puutteelliselta. Sandin osaaminen ja kokemus tältä osin ei vaikuta täyttävän hakuilmoituksessa tehtävän hoidolle asetettuja kelpoisuusehtoja. Muilla haastattelussa olleilla kuntien sote-johtajilla on osoittanut sekä terveydenhuollon että sosiaalipalvelujen toimialan tuntemus ja he ovat kunnissaan olleet vastuussa sote-palvelujen järjestämisestä. Tämä järjestämistä on käsittänyt myös erikoissairaanhoidon järjestämistä ja sen tuottamisesta vastaavan kuntayhtymän omistajaohjauksen, perussote-palvelujen ja erikoissairaanhoidon toimintojen järjestämistä integraatio-osaamisen ja osaamisen talouden laajalajaisesta suunnittelusta.

Selvittäessäni valintaprosessin sisältöä, olen saanut tietää, että haastattelu tehtävään on kestänyt noin 30 minuuttia ja tuo yksi haastattelu on kattanut kaikki tehtävät, johon haastateltavat ovat hakeneet. Lisäksi hakijat ovat ennakkoon vastanneet hakemuksessaan kelpoisuuttaan tarkentaviin kysymyksiin. Muuta soveltuvuusarviointia ei ole ollut. Ymmärtääkseni ansiovertailussa on käytetty pisteytystä. Koska en ole saanut käyttööni valinnassa käytettyä ansiovertailua ja siinä käytettyä pisteytystä, olen joutunut perustamaan päätelmäni mediasta löytyneisiin tietoihin, henkilökohtaiseen järjestämistä vastuun ja toimialan tuntemukseeni sekä yhteistyön myötä karttuneeseen tietämykseni muiden haastattelussa olleiden osaamisesta ja kokemuksesta. Edellä esitetyn perusteella minulle on syntynyt vaikutelma, että ansiovertailu ei mahdollisesti ole tapahtunut puolueettomasti, tai että ansiovertailussa on ehkä otettu Sandin eduksi huomioon asioita, joita hakuilmoituksessa ei ole tehtävän kelpoisuusehtoina esitetty.

**Pyydän, että hallinto-oikeus tutkii**, onko ansiovertailu tehty hyvää hallintotapaa noudattaen ja onko käytetty pisteytys perustunut hakuilmoituksessa olleisiin vaatimuksiin. Onko hakemuksessa olleiden avointen kysymysten pisteytys tehty syrjimättömästi? Mikäli ansiovertailua ei ole tehty syrjimättömästi, tulee aluevaltuuston tekemä valintapäätös kumota, koska se on syntynyt lain vastaisesti.

Jos Juhani Sandilla ei ole osoittanut riittävästi hyvinvointialueen konsernipalvelujohtajalta hallintosäännön mukaan edellytettyä järjestämistä vastuun ja koko sote-toimialan tuntemusta, tulee aluevaltuuston tekemä valintapäätös myös kumota.

**Pyydän lisäksi**, että hallinto-oikeus tutkii valintaprosessin menettelyn oikeellisuuden liittyen mahdollisuuteen tehdä aluevalitus. Jos olisin pyytänyt ansiovertailun ja neljän haastattelussa olleen henkilön hakemukset samana päivänä (16.6.), kun hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen tietoonsa valintapäätöksen, niin hallintojohtaja Vuokko Ylisen ilmoituksen perusteella asiakirjat olisi toimitettu neljän viikon sisällä, koska niissä oli myös salassa pidettävää tietoa. Tässä tapauksessa asiakirjat olisivat tulleet minulle 14.7. ja minulle olisi jäänyt kaksi päivää aikaa perehtyä materiaaliin ja tehdä mahdollinen aluevalitus määräajassa. Pyysin asiakirjat 30.6. enkä ole toistaiseksi saanut mitään pyytämistäni tiedoista. Näin ollen minun ei ole ollut mahdollista arvioida valintapäätöksen oikeellisuutta asiakirjojen perusteella. Minulle on syntynyt vaikutelma, että hyvinvointialue ei pyri mahdollistamaan jäsenen aluevalituksen asianmukaista toteutusmahdollisuutta. Hyvinvointialueen toiminta tässä valinta-asiassa tuntuu olevan vastoin hyvinvointialueen hallintosääntöön (3§) kirjattua päätöksenteon avoimuuden periaatetta. Se, että ei saa virkavaaliin liittyvää ansiovertailua ja siinä käytettyä pisteytystä arvioitavaksi, vaikeuttaa merkittävästi lain suomen oikeusturvakeinon eli valitusoikeuden käyttämistä tehdyn päätöksen suhteen.

Työskentelen tällä hetkellä Ylöjärven kaupungin terveys- ja sosiaalihoitajana. Minulla olisi ollut mahdollisuus ja pätevyys hakea myös konsernipalvelujohtajan tehtävää. Olen fuusion piirissä olevaa henkilöstöä. Henkilökohtainen eläkeikäni kuitenkin täytyy tänä vuonna, joten en tule siirtymään hyvinvointialueen palvelukseen. Tämän valituksen teen hyvinvointialueen jäsenenä, jotta hallinto-oikeus varmistaisi konsernipalvelujohtajan valinnan tapahtuneen oikeudenmukaisesti ja syrjimättömästi. Pidän valintaprosessin oikeellisuuden tutkimista tärkeänä, jotta varmistutaan siitä, että hyvinvointialue uutena toimijana noudattaa henkilöstövalinnoissaan olemassa olevaa lainsäädäntöä. Menettelyn oikeellisuuden ja syrjimättömyyden varmistaminen edistää yleistä luottamusta hyvinvointialueen toimintaan ja tuo myös siirtyvälle henkilöstölle varmuuden toiminnan avoimuudesta ja läpinäkyvyydestä. Hyvinvointialueen palveluja käyttävien asukkaiden on voitava luottaa uuden organisaation hallinnon lain mukaiseen ja rehelliseen toimintaan.

Tampereella 14.7.2022

Anne Santalahti



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 06.06.2022, klo 17:00 - 20:22

Paikka Tampereen kaupungin valtuustosali

### **Käsitellyt asiat**

**§ 69 Aluevaltuuston kokouksen avaus**

**§ 70 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**§ 71 Pöytäkirjan tarkastajat**

**§ 72 Aluevaltuuston läsnäolo- ja puheoikeudet**

**§ 73 Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön muuttaminen**

**§ 74 Pirkanmaan hyvinvointialueen sote-johtajan valinta**

**§ 75 Pirkanmaan hyvinvointialueen konsernipalvelujohtajan valinta**

**§ 76 Pirkanmaan hyvinvointialueen tukipalvelujohtajan valinta**

**§ 77 Pirkanmaan hyvinvointialueen korjattu toimintakertomus ja tilinpäätös 2021**

**§ 78 Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2021**

**§ 79 Arviointikertomus 1.7.2021 - 31.12.2021**

**§ 80 Pirkanmaan hyvinvointialueen konsernirakenne ja omistukset**

**§ 81 Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstön siirtosopimus**

**§ 82 Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet**

**§ 83 Sidonnaisuusilmoitusten käsittely Pirkanmaan hyvinvointialueella**

**§ 84 Aluevaltuuston kokousaikatauluehdotus syyskaudelle 2022**

**§ 85 Hyvinvointialueen valtuutettujen aloitteet**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Saapuvilla olleet jäsenet

Lauri Lyly, puheenjohtaja  
Anna-Kaisa Ikonen, 1. varapuheenjohtaja  
Miko Bergbom, 2. varapuheenjohtaja  
Mikko Aaltonen  
Atanas Aleksovski  
Jari Andersson  
Aila Dünder-Järvinen  
Olga Haapa-aho  
Milka Hanhela  
Mauri Heiska  
Kari-Matti Hiltunen  
Kaija Holli  
Hanna Holma  
Iina Hänninen  
Antti Ivanoff  
Jenni Jokinen  
Mauri Jussila  
Perttu Jussila  
Aleksi Jäntti  
Pekka Järvinen  
Sirja Kaartinen  
Kirsi Kaivonen  
Lassi Kaleva  
Ulla Kampman  
Miia Kinnari  
Jari Kinnunen, poistui 19:55  
Anna Kontula, poistui 19:27  
Anitta Korpio  
Leena Kostainen  
Riitta Kuismanen  
Joni Kumlander  
Kalervo Kummola  
Sami Kymäläinen  
Karoliina Kähönen  
Hanna Laine  
Ida Leino  
Johanna Loukaskorpi  
Linda Lähdeniemi  
Leena Mankkinen  
Klasu Myllymäki  
Marjo Mäkinen-Aakula  
Veijo Niemi  
Ilmari Nurminen  
Anne Nyman  
Juho Ojares  
Riitta Ollila

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Eki Paloniemi  
Erja Pelkonen  
Tuula Petäkoski-Hult  
Sirpa Pursiainen  
Katariina Pylsy  
Sirpa Repo  
Julia Sangervo  
Ilkka Sasi  
Petra Schulze-Steinen  
Touko Sikala  
Jouni Sirén  
Iiris Suomela  
Anneli Taina  
Sari Tanus  
Kauko Turunen  
Veikko Vallin  
Mervi Veijola  
Joakim Vigelius  
Sofia Vikman  
Markku Virkamäki  
Kari Virtanen  
Tiina Wesslin  
Reeta Ahonen, varajäsen  
Hanna-Maria Grann, varajäsen  
Lotta Hamari, varajäsen  
Satu Hintikka, varajäsen  
Reetta Holopainen, varajäsen, saapui 17:39, poistui 18:55  
Ilkka Jäntti, varajäsen, saapui 17:38, poistui 18:56  
Aatu Korhonen, varajäsen  
Roope Lehto, varajäsen, saapui 17:39, poistui 18:56  
Anneli Lehtonen, saapui 19:30  
Mirka Löf, varajäsen, poistui 20:12  
Johanna Peltonen, varajäsen, poistui 20:19  
Pirkko Ranki, varajäsen  
Heidi Tanhua, varajäsen  
Manta Tolvanen, varajäsen, saapui 17:39, poistui 18:56  
Sinikka Torkkola, varajäsen  
Matti Äijö, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Pia Lepistö, Hallintoassistentti, sihteeri  
Vuokko Ylinen, hallintojohtaja, sihteeri  
Maria Toivakka, lakimies, sihteeri  
Miia Luukko, hallintolakimies, sihteeri  
Elina Kinnunen, viestintäjohtaja  
Jaakko Herrala, Muutosjohtaja  
Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Katri Lielahi, Hallintoassistentti, sihteeri  
Katri Lindberg, hallintoassistentti, sihteeri

Poissa

Pertti Hakanen  
Marko Jarva  
Tarja Jokinen  
Kukka Kunnari  
Arja Laitinen  
Minna Minkkinen  
Jaakko Mustakallio  
Leena Saarela  
Minna Sarvijärvi  
Taru Tolvanen  
Jori-Pekka Träskbäck

Allekirjoitukset

Lauri Lyly  
Puheenjohtaja

Pia Lepistö  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

08.06.2022

Anna-Kaisa Ikonen  
puheenjohtaja, § 73 osittain

lina Hänninen  
pöytäkirjantarkastaja

13.06.2022

Antti Ivanoff  
pöytäkirjantarkastaja

Vuokko Ylinen  
sihteeri

Miia Luukko

Maria Toivakka

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

sihteeri

sihteeri

Katri Lielähti  
sihteeri

Katri Lindberg  
sihteeri

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla [pirha.cloudnc.fi](http://pirha.cloudnc.fi) 9.6.2022

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

**Aluehallitus, § 102, 24.05.2022**  
**Aluevaltuusto, § 75, 06.06.2022**

**§ 75**

**Pirkanmaan hyvinvointialueen konsernipalvelujohtajan valinta**

215/2022

**Aluehallitus, 24.05.2022, § 102**

Valmistelijat / lisätiedot:

Kirsi Sinisalo

kirsi.sinisalo@pirha.fi

Aluehallitus perusti kokouksessaan 21.4.2022 § 74 konsernipalvelujohtajan viran. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Viran kelpoisuusvaatimukseksi vahvistettiin soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja riittävä kokemus vaativista johtamistehtävistä. Tehtävässä edellytetään hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä esiintymisvalmiuksia. Lisäksi edellytetään hyvää suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa. Eduksi katsotaan englannin kielen taito, kyky hallita ja koordinoida laajoja kokonaisuuksia ja toimeenpanna uudistuksia, sekä työkokemus vastaavista tehtävistä.

Konsernipalvelujohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 25.4.-9.5.2022. Virkaan ilmoittautui 10 henkilöä, joista haastateltiin neljä henkilöä.

Valintaa valmistelevan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtaja, aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajisto.

Hakijoista on tehty ansiovertailu. Ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet, jonka lisäksi valinnassa on huomioitu muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt. Hakemusasiakirjat ja ansiovertailu on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan oheismateriaaliksi (salassa pidettävät). Palkkaliite on esityslistan liitteenä (ei julkaista yleisessä tietoverkossa).

Valintaa valmistelevan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että ansiovertailun ja haastattelussa saadun kokonaisvaikutelman mukaan sopivin konsernipalvelujohtajan virkaan on Juhani Sand.

Hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan aluevaltuusto ottaa virkaan sosiaali- ja terveysjohtajan, pelastusjohtajan, konsernipalvelujohtajan, tukipalvelujohtajan ja tarkastusjohtajan.

**Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

1. valita ansiovertailun ja haastattelun perusteella konsernipalvelujohtajan virkaan Juhani Sandin,
2. täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka,
3. ettei koeaikaa käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaaventyypisiä tehtäviä nykyisessä työtehtävissään,
4. konsernipalvelujohtajan kokonaispalkasta liitteen mukaisesti,
5. virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin.

#### **Aluevaltuusto, 06.06.2022, § 75**

Asian esittelyteksti on aluehallituksen käsittelyssä 24.5.2022 § 102.

Hakemusasiakirjat ja ansiovertailu on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan oheismateriaaliksi (salassa pidettävät). Palkkaliite on esityslistan liitteenä (ei julkaista yleisessä tietoverkossa).

#### **Ehdotus**

Aluehallituksen ehdotus:

aluevaltuusto päättää

1. valita ansiovertailun ja haastattelun perusteella konsernipalvelujohtajan virkaan Juhani Sandin,
2. täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka,
3. ettei koeaikaa käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaaventyypisiä tehtäviä nykyisessä työtehtävissään,
4. konsernipalvelujohtajan kokonaispalkasta liitteen mukaisesti,
5. virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin.